

Реестр (карта) коррупционных рисков МАДОУ № 163 по состоянию на 20.01.2023 г.

Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционным и рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
1. Закупка товаров и услуг для нужд учреждения 2. Сдача в аренду муниципального имущества	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику учреждения, физическому и (или) юридическому лицу, взаимодействующем у с учреждением.	Принятие решения о закупке для нужд учреждения товаров (услуг), предоставления в аренду имущества с нарушением установленных процедур, на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды от поставщика (подрядчика).	Заведующий, Завхоз, кладовщик , кастелянша .	- детальная регламентация проведения закупки, заключения договора аренды, закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений, влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества) , сведение к минимуму дискреционных полномочий работников учреждения ;	

				- строгое соблюдение действующего законодательства - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствовани е механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими	
--	--	--	--	---	--

				случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; – регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); – информирование контрагентов	
--	--	--	--	---	--

				учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствовани е механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов .	
3. Решение кадровых вопросов: - принятие на работу работников - вынесение поощрений и взысканий - заключение фиктивных трудовых договоров	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий по решению кадровых вопросов которые позволяют ему получить	Принятие решения по кадровым вопросам с нарушением действующего трудового законодательства в целях получения	Заведующий, старший воспитатель, представитель трудового коллектива, члены комиссии по распределению	- детальная регламентация принятия решений при заключении трудовых договоров с работниками, вынесении поощрений и	

- распределение фондов оплаты труда, стимулирующих и других выплат - распределение должностных обязанностей.	материальную выгоду, лояльное отношение работников учреждения.	незаконного материального вознаграждения или иной выгоды, лояльного отношения работников учреждения.	фонда оплаты труда	взысканий, распределении фондов оплаты труда, стимулирующих и других выплат, распределение должностных обязанностей - строгое соблюдение действующего законодательства ; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения; - совершенствование	
--	---	---	---------------------------	--	--

				механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание	
--	--	--	--	---	--

				эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;	
4. Прием и распределение добровольных пожертвований.	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершить действие (бездействие),	Принятие решения о приеме и распределении добровольных пожертвований с нарушением	Заведующий, завхоз, воспитатели групп	- детальная регламентация процедуры приема и распределении добровольных пожертвований;	

	которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику учреждения.	установленных процедур в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды.		- строгое соблюдение действующего законодательства ; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствовани е механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения ; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими	
--	---	---	--	---	--

				случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; – регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); – информирование контрагентов	
--	--	--	--	---	--

				учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;	
5. Обработка персональных данных	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий совершить действие (бездействие) по незаконному сбору и передаче персональных в целях получения выгоды.	Обработка персональных данных с нарушением установленных процедур в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды.	Заведующий, старший воспитатель , воспитатели групп	-детальная регламентация процедуры обработки персональных данных; - строгое соблюдение действующего законодательства ;	

				- исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствовани е механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в	
--	--	--	--	---	--

				предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; – регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); – информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;	
--	--	--	--	---	--

				- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;	
6. Взаимоотношение с должностными лицами органов власти, правоохранительных и контролирующих органов.	Наличие у работника (группы работников) учреждения заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, лояльного отношения должностных лиц органов власти, правоохранительных и контролирующих органов.	Дарение подарков, использование должностных полномочий для решения личных вопросов представителей органов власти, правоохранительных и контролирующих органов с нарушением установленных процедур.	Заведующий, старший воспитатель, завхоз	- детальная регламентация процедуры взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных и контролирующих органов; - строгое соблюдение действующего законодательства ;	

				- исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствовани е механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в	
--	--	--	--	---	--

				предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; – регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); – информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений;	
--	--	--	--	---	--

				- размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;	
7. Аттестация обучающихся	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий по оценке успеваемости обучающихся в целях получения материальной или иной выгоды.	Необъективность при оценке успеваемости обучающихся для получения материальной или иной выгоды.	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели групп	- детальная регламентация процедуры аттестации обучающихся; - строгое соблюдение действующего законодательства ; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по	

				исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствовани е механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный	
--	--	--	--	--	--

				мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); – информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и	
--	--	--	--	--	--

				на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
8. Комплектование дошкольных образовательных учреждений, первых классов общеобразовательных учреждений	Наличие у работника (группы работников) учреждения полномочий по принятию решений при комплектовании дошкольных образовательных учреждений, первых классов общеобразовательных учреждений в целях получения материальной или иной выгоды.	Комплектование дошкольных образовательных учреждений, первых классов общеобразовательных учреждений с нарушением установленных процедур в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды.	Заведующий, старший воспитатель	- детальная регламентация процедуры комплектования дошкольных образовательных учреждений, первых классов общеобразовательных учреждений; - строгое соблюдение действующего законодательства ; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению	

				решения и контроль за его исполнением; - совершенствовани е механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг	
--	--	--	--	--	--

				информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном	
--	--	--	--	--	--

				сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
9. Взаимоотношение с обучающимися, родителями (законными представителями), другими гражданами	Наличие у работника (группы работников) учреждения заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, лояльного отношения к ним обучающихся, родителей (законных представителей), других граждан	Получение подарков, другой материальной выгоды для использования своих должностных полномочий с целью решения личных вопросов обучающихся, родителей (законных представителей), других граждан с нарушением установленных процедур, а также принуждение данных лиц к дарению подарков, других материальных благ	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели групп, узкие специалисты	- детальная регламентация процедуры взаимоотношения с обучающимися, родителями (законными представителями), другими гражданами; - строгое соблюдение действующего законодательства ; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением;	

				- совершенствовани е механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения ; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных	
--	--	--	--	--	--

				правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование	
--	--	--	--	--	--

				механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов;	
--	--	--	--	---	--

С реестром ознакомлены:

№	Должность	Ф.И.О.	ропись	№		Ф.И.О.	ропись
1	заведующий	С. А. Лещенко		15	воспитатель	Вологодина С.В.	
2	старший воспитатель	О.Н. Ильющенко		16	воспитатель	Букина Я.И	
3	Музыкальный руководитель	Малюк О.А.		17	воспитатель	Кравченко А.А.	
4	логопед	Качаева Т.Ю		18	завхоз	Клименко Е.А.	
5	инструктор по физкультуре	Макаров А.В.		19	кастелянша	Ситник Е. Ф.	
6	воспитатель	Вицкоп.О.С					
7	воспитатель	Пенкина Л.Н.					
8	воспитатель	Белобородова Л.А.					
9	воспитатель	Трофимович О.И					
10	воспитатель	Сафошина Я.И.					
11	воспитатель	Ярцева С.П					
12	воспитатель	Никишова А.А.					
13	воспитатель	Землянкина В.В.					
14	воспитатель	Козлова И.А.					